



MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

ai sensi del **Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231**

ALLEGATO 1 - CODICE ETICO

Rev.	Natura della revisione	Data
00	Prima emissione: adozione da parte del C.d.A.	29/05/2026



INDICE

PREMESSA	3
DISPOSIZIONI GENERALI.....	4
Articolo 1 - Ambito di applicazione	4
Articolo 2 - Principio generale di legalità.....	4
Articolo 3 - Diffusione e applicazione	4
MISSION E VALORI.....	5
Articolo 4 - Mission	5
Articolo 5 - Impegno.....	5
Articolo 6 - Correttezza	5
Articolo 7 - Conflitto di interessi.....	5
Articolo 8 - Integrità e tutela del personale.....	5
Articolo 9 - Privacy e tutela dei dati personali.....	6
Articolo 10 - Comunicazioni sociali e contabilità	6
Articolo 11 - Utilizzo dei beni aziendali	7
Articolo 12 - Utilizzo dei social network.....	7
Articolo 13 - Prevenzione del riciclaggio.....	7
Articolo 14 - Ordine pubblico	7
RAPPORTI DI AFFARI.....	8
Articolo 15 - Tutela della concorrenza.....	8
Articolo 16 - Prevenzione della corruzione	8
Articolo 17 - Rapporti con i Fornitori	8
Articolo 18 - Rapporti con i Clienti	8
Articolo 19 - Rapporti con le Istituzioni	8
SALUTE E SICUREZZA & AMBIENTE.....	9
Articolo 20 - Salute e sicurezza negli ambienti di lavoro	9
Articolo 21 - Tutela dell'ambiente	9
WHISTLEBLOWING.....	9
Articolo 22 - Segnalazioni	9



SISTEMA SANZIONATORIO	10
Articolo 23 - Struttura dell'impianto sanzionatorio	10

PREMESSA

Fondata nel 2005 a Fara Vicentino (VI), la Società si è distinta per un rapido processo di espansione e innovazione tecnologica che le ha consentito di acquisire - in soli venti anni - una posizione di riferimento a livello nazionale e globale nel settore della progettazione, produzione e commercializzazione di utensili diamantati per il taglio della pietra naturale.

Nello svolgimento di tali attività, Boart & Wire pone da sempre grande attenzione ai seguenti temi:

- i) Ricerca e sviluppo: la Società persegue i più elevati standard di efficacia ed efficienza nel taglio dei materiali lapidei, sperimentando e promuovendo di continuo nuove metodologie operative che coniughino l'innovazione tecnologica con l'elevata qualità dei materiali e delle lavorazioni.
- ii) Ecosostenibilità: la Società ha fatto della sostenibilità ambientale una delle colonne portanti della sua visione industriale. Boart & Wire, infatti, (i) ha sviluppato un servizio di rigenerazione del filo diamantato che estende il ciclo di vita del prodotto, riducendo significativamente il volume dei rifiuti generati; (ii) ha ottimizzato i processi produttivi per limitare gli sprechi e minimizzare la quantità di scarti, grazie a un'attenta pianificazione dell'approvvigionamento delle materie prime e alla razionalizzazione dei formati; (iii) identifica ogni imballaggio mediante codici che facilitano le attività di raccolta, recupero, riciclo e riutilizzo, agevolando i soggetti coinvolti nella filiera di gestione dei rifiuti (iv) ha diminuito l'intensità energetica delle proprie attività e contenuto le emissioni climalteranti, integrando nel proprio ciclo produttivo fonti energetiche rinnovabili; (v) ha minimizzato il prelievo di acqua potabile; (vi) ha ottimizzato ogni fase della catena di fornitura, promuovendo sinergie con partner logistici che condividono la sua visione sostenibile.
- iii) Rispetto di elevati standard qualitativi: la Società ricerca l'eccellenza nelle sue azioni e nei suoi prodotti, grazie a un approccio manageriale ispirato alle pratiche industriali più efficaci e alla qualità costante dei risultati.

Nel contesto di una crescente attenzione alla *Responsabilità Sociale d'Impresa*, la Società ha ritenuto opportuno adottare il presente codice etico ("Codice Etico"), con l'obiettivo di enucleare con chiarezza l'insieme dei valori e delle responsabilità che Boart & Wire riconosce, accetta, condivide e assume. Il Codice Etico rappresenta, tra l'altro, una componente fondante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società ai sensi del D.lgs. 231/01 ("Modello 231"), nel convincimento che l'etica nella conduzione degli affari costituisca un presupposto imprescindibile del successo d'impresa. In questa prospettiva, i principi e i valori espressi nel Codice Etico rappresentano il primo presidio su cui si fonda il Modello 231, nonché un utile riferimento interpretativo nella concreta applicazione dello stesso all'interno delle dinamiche aziendali.



DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1 - Ambito di applicazione

Il Codice Etico esprime i principi fondamentali e i valori a cui si ispira la Società, il cui rispetto è di fondamentale importanza per regolare il funzionamento, l'affidabilità e l'immagine di quest'ultima.

Il Codice Etico è quindi vincolante per (i) i componenti degli organi sociali (amministratori, sindaci e revisori, se nominati), (ii) qualsiasi persona che rivesta funzioni di rappresentanza, amministrazione o direzione, oppure eserciti, anche di fatto, la gestione e il controllo della Società o di una sua unità organizzativa dotata di autonomia finanziaria e funzionale (es., direttori generali e di stabilimento), (iii) il personale dipendente, a prescindere dalla tipologia del rapporto contrattuale instaurato e (iv) tutti coloro che collaborano, stabilmente o temporaneamente, con la Società (es., consulenti, collaboratori, fornitori, clienti e partner commerciali) (di seguito, i **"Destinatari"**).

Tutti i Destinatari sono tenuti a conoscere il Codice Etico, ad osservarne le disposizioni, a contribuire attivamente alla sua attuazione e a segnalare eventuali carenze alla funzione Risorse Umane (HR).

Articolo 2 - Principio generale di legalità

Tutte le attività poste in essere dai Destinatari devono svolgersi nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti nei paesi in cui opera la Società, nonché dei principi etici comunemente riconosciuti nella conduzione degli affari, quali onestà, lealtà, correttezza, trasparenza e buona fede. Boart & Wire, pertanto, rifiuta e deplora il ricorso a comportamenti illegittimi o scorretti per il raggiungimento dei propri obiettivi economici e adotta strumenti organizzativi atti a prevenire la violazione delle disposizioni di legge, nonché dei principi e dei valori espressi nel Codice Etico, nel Modello 231 e nelle procedure aziendali, vigilando sulla loro osservanza e implementazione.

Articolo 3 - Diffusione e applicazione

La Società si impegna a diffondere e far conoscere a tutti i Destinatari le disposizioni contenute nel Codice Etico. In particolare, Boart & Wire, avvalendosi delle funzioni aziendali di volta in volta ritenute competenti e dell'Organismo di Vigilanza, provvede:

- ✓ alla diffusione del Codice Etico presso i Destinatari, mediante affissione in bacheca, pubblicazione sul sito web, e upload nell'intranet aziendale;
- ✓ all'interpretazione e al chiarimento delle disposizioni contenute nel Codice Etico;
- ✓ alla verifica sull'osservanza del Codice Etico, adottando i provvedimenti conseguenti a eventuali violazioni;
- ✓ agli eventuali futuri aggiornamenti del Codice Etico.

In particolare, il Responsabile Risorse Umane ha il compito di promuovere la conoscenza del Codice Etico all'interno della Società e assumere gli opportuni provvedimenti sanzionatori in caso di violazioni delle disposizioni ivi contenute. Al fine di garantire la piena osservanza del Codice Etico, ciascun dipendente che venga a conoscenza di situazioni che, effettivamente o potenzialmente, possano rappresentare una violazione dello stesso, deve pertanto darne tempestiva segnalazione al Responsabile Risorse Umane.

Boart & Wire S.r.l. Unipersonale

Via Astico, n. 40 – 36030 Fara Vicentino (VI) - ITALY

P.Iva e C.F. 03273840243 – Cod. SDI: 2LCMINU

Tel +39 0445 1744139 - Fax. +39 0445 1744237

info@boartitaly.com – Pec: boartandwiresrl@legalmail.it – www.boartandwire.com



MISSION E VALORI

Articolo 4 - Mission

Boart & Wire mira a divenire un punto di riferimento a livello nazionale e internazionale nel settore della progettazione, produzione e commercializzazione di utensili diamantati per il taglio della pietra naturale, fondando la propria attività di impresa su una continua innovazione tecnologica e sul pieno soddisfacimento dei propri clienti, ponendo altresì estrema attenzione alla salvaguardia delle persone con cui collabora e dell'ambiente in cui opera.

Articolo 5 - Impegno

Ciascun Destinatario è tenuto a svolgere la propria attività lavorativa e/o il proprio incarico con impegno, diligenza, ed efficienza, utilizzando al meglio gli strumenti e il tempo a propria disposizione, nonché assumendo le responsabilità connesse ai propri incarichi.

Articolo 6 - Correttezza

Tutte le azioni compiute e i comportamenti tenuti dai Destinatari nello svolgimento della propria attività lavorativa e/o del proprio incarico devono ispirarsi a trasparenza, correttezza e rispetto reciproco.

Articolo 7 - Conflitto di interessi

I Destinatari devono perseguire, nello svolgimento della propria attività lavorativa e/o del proprio incarico, gli obiettivi e gli interessi di Boart & Wire, astenendosi dal porre in essere condotte incompatibili con questi ultimi.

I Destinatari devono pertanto informare senza ritardo il proprio superiore gerarchico in merito alle circostanze in cui potrebbero avere - direttamente o per conto di terzi - interessi (anche solo potenzialmente) in conflitto con quelli sociali. A titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, possono costituire fattispecie di conflitto di interesse le seguenti situazioni: (i) perseguimento di interessi personali o di terzi (fornitori, clienti o concorrenti) in danno di quelli sociali; (ii) abusivo sfruttamento, nell'interesse personale o di terzi, del nome e della reputazione della Società, nonché delle informazioni acquisite e delle opportunità di affari apprese nello svolgimento della propria attività lavorativa e/o del proprio incarico.

Articolo 8 - Integrità e tutela del personale

La Società ritiene che le risorse umane rappresentino una componente centrale del proprio successo e del proprio sviluppo. La gestione del personale è quindi improntata al rispetto della personalità individuale e della professionalità di ogni singola figura, alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze e delle capacità professionali, nonché alla tutela del benessere psico-fisico delle persone (anche sotto il profilo della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro), in un quadro di lealtà, fiducia e rifiuto di ogni forma di discriminazione e sfruttamento.

Boart & Wire rifiuta pertanto ogni forma di sfruttamento dei lavoratori, salvaguarda gli stessi da atti di violenza psicologica e contrasta qualsiasi atteggiamento lesivo della persona e/o discriminatorio posto in essere in base a sesso, età, razza, lingua, nazionalità, religione, condizioni

Boart & Wire S.r.l. Unipersonale

Via Astico, n. 40 – 36030 Fara Vicentino (VI) - ITALY

P.Iva e C.F. 03273840243 – Cod. SDI: 2LCMINU

Tel +39 0445 1744139 - Fax. +39 0445 1744237

info@boartitaly.com – Pec: boartandwiresrl@legalmail.it – www.boartandwire.com



personali e sociali, orientamento sessuale, opinioni politiche e sindacali. Tutti i Destinatari devono quindi impegnarsi per prevenire il verificarsi di atti discriminatori e/o lesivi della dignità della persona, anche attraverso comportamenti rispettosi della sensibilità altrui.

La Società esige inoltre che nelle relazioni di lavoro non siano perpetrati molestie, atteggiamenti riconducibili a pratiche di *mobbing* o simili, che sono tutti, senza eccezione, condannati. È altresì vietata qualsiasi forma di violenza o molestia sessuale o riferibile alle diversità personali e culturali (basate, a mero titolo esemplificativo, su disabilità e menomazioni fisiche o psichiche ovvero su forme di diversità culturale, religiosa od orientamento sessuale).

La Società si impegna a favorire la promozione delle pari opportunità con riferimento alle condizioni e alle opportunità di lavoro, alla formazione, allo sviluppo e alla crescita professionale. Boart & Wire ripudia inoltre il lavoro minorile e attribuisce primaria importanza alla tutela dei minori e alla repressione di qualunque forma di sfruttamento degli stessi.

La Società contrasta ogni forma di reclutamento abusivo e impiego irregolare di lavoratori e si adopera attivamente per assicurare che le condizioni di lavoro al proprio interno (e lungo la sua catena di fornitura) siano rispettose dell'integrità morale e della dignità personale dell'individuo. Boart & Wire, inoltre, si impegna a mantenere un ambiente di lavoro sicuro e salubre, in osservanza di tutte le norme di legge e di regolamento in materia.

La Società vieta di prestare l'attività lavorativa e/o di svolgere l'incarico assegnato in stato di alterazione da sostanze alcoliche, stupefacenti o psicotrope, di cui sconsiglia l'uso anche al di fuori dell'ambiente lavorativo.

Articolo 9 - Privacy e tutela dei dati personali

Ciascun Destinatario deve assicurare la massima riservatezza su dati, notizie e informazioni costituenti il patrimonio aziendale, acquisite e/o elaborate in occasione dello svolgimento della propria attività lavorativa e/o dell'espletamento del proprio incarico. Nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività, infatti, la Società raccoglie svariati dati personali e informazioni riservate che si impegna a trattare in ottemperanza a tutte le norme vigenti in materia di *privacy*, adoperandosi affinché le persone fisiche possano avere il controllo dei propri dati personali e sia garantito un sempre più elevato livello di sicurezza nell'impiego di sistemi informativi destinati al trattamento di tali dati personali.

Articolo 10 - Comunicazioni sociali e contabilità

La rappresentazione della situazione economica, patrimoniale e finanziaria della Società, nonché la predisposizione delle comunicazioni sociali rivolte ai soci e/o ai terzi devono essere eseguite nel rispetto (i) dei principi di veridicità, accuratezza, tracciabilità, completezza e chiarezza delle informazioni, nonché (ii) delle norme, dei regolamenti e delle procedure aziendali vigenti.

La Società richiede che le operazioni e le transazioni siano correttamente e tempestivamente registrate nel sistema di contabilità in conformità ai relativi principi contabili, in modo che ogni operazione o transazione sia autorizzata, coerente, legittima, tracciabile, verificabile e supportata da idonea e completa documentazione. I documenti attestanti l'attività di registrazione contabile devono infatti consentire la celere ricostruzione di ogni operazione.

Boart & Wire S.r.l. Unipersonale

Via Astico, n. 40 – 36030 Fara Vicentino (VI) - ITALY

P.Iva e C.F. 03273840243 – Cod. SDI: 2LCMINU

Tel +39 0445 1744139 - Fax. +39 0445 1744237

info@boartitaly.com – Pec: boartandwiresrl@legalmail.it – www.boartandwire.com



Articolo 11 - Utilizzo dei beni aziendali

Ogni Destinatario deve salvaguardare il patrimonio aziendale ed è quindi responsabile della protezione dei beni assegnatigli per lo svolgimento dell'attività lavorativa e/o del proprio incarico (es. PC fissi o portatili, tablet, smartphone, etc.). Ogni Destinatario è quindi tenuto a operare con diligenza per evitare furti, smarrimenti, danneggiamenti e ogni uso illecito e/o inappropriato di tali materiali. Particolare cura e attenzione è richiesta nell'utilizzo dei sistemi informatici e telematici (es. supporti hardware, reti Internet e intranet, caselle di posta aziendale, accessi da remoto, etc.), che devono essere impiegati solo per ragioni attinenti alla propria attività lavorativa, nonché nel rispetto delle normative vigenti e delle istruzioni contenute nelle procedure aziendali.

È fatto divieto ai Destinatari di utilizzare i beni e le attrezzature aziendali di cui dispongono per lo svolgimento della propria attività lavorativa e/o del proprio incarico per scopi diversi da quelli ad essi propri.

Articolo 12 - Utilizzo dei social network

Boart & Wire è consapevole del fatto che i c.d. "*social network*" (es. *Facebook*, *Instagram*, etc.) rappresentano un nuovo modo di dialogare a distanza. In considerazione dell'enorme risonanza che possono avere le affermazioni, le opinioni e i giudizi espressi tramite questi canali, la Società invita i Destinatari alla massima attenzione nel valutare i contenuti e i materiali da diffondere che, comunque, non devono: (i) rappresentare violazioni delle leggi e dei regolamenti vigenti (anche sotto il profilo della tutela dei dati personali); (ii) indurre in equivoco sul fatto che si tratti di affermazioni, informazioni, opinioni e/o giudizi strettamente personali, che non rappresentano, quindi, posizioni assunte o ascrivibili alla Società; (iii) offendere la libertà, l'integrità e la dignità delle persone; (iv) danneggiare, anche indirettamente, l'immagine, la reputazione o la credibilità della Società.

Articolo 13 - Prevenzione del riciclaggio

La Società rispetta tutte le norme e le disposizioni nazionali e internazionali sulla prevenzione delle condotte di riciclaggio e richiede ai Destinatari di astenersi dal compimento di qualsiasi operazione che possa concorrere al trasferimento, alla sostituzione o comunque all'impiego di proventi illeciti o che possa in qualunque modo ostacolare l'identificazione di denaro, beni o altre utilità di provenienza delittuosa.

Articolo 14 - Ordine pubblico

Boart & Wire ripudia qualsiasi attività, organizzazione o iniziativa volta a turbare o sovvertire l'ordine democratico e il rispetto della legalità, nonché il pacifico e regolare svolgimento della convivenza sociale. In tale prospettiva, tutti i Destinatari sono tenuti a prestare particolare attenzione all'identificazione dei soggetti con cui la Società entra in contatto o che intrattengono con essa rapporti di qualsivoglia natura, al fine di evitare che le attività e le iniziative poste in essere possano in qualsiasi modo giovare a soggetti implicati in attività illecite, eversive o terroristiche.

Boart & Wire S.r.l. Unipersonale

Via Astico, n. 40 – 36030 Fara Vicentino (VI) - ITALY

P.Iva e C.F. 03273840243 – Cod. SDI: 2LCMINU

Tel +39 0445 1744139 - Fax. +39 0445 1744237

info@boartitaly.com – Pec: boartandwiresrl@legalmail.it – www.boartandwire.com



RAPPORTI DI AFFARI

Articolo 15 - Tutela della concorrenza

La Società riconosce che una concorrenza corretta, libera e leale costituisce un fattore decisivo di crescita del mercato e di costante miglioramento dell'impresa e si astiene, pertanto, da comportamenti atti a favorire la conclusione di affari a proprio vantaggio in violazione della normativa sulla concorrenza sleale.

Articolo 16 - Prevenzione della corruzione

La Società deplora e condanna ogni comportamento posto in essere a fini corruttivi (quali, a titolo meramente esemplificativo, favoritismi illeciti, comportamenti collusivi, sollecitazioni di vantaggi personali di qualsiasi tipo per sé e/o per altri) per il raggiungimento dei propri obiettivi economici.

Articolo 17 - Rapporti con i Fornitori

I fornitori dovranno essere selezionati sulla base (i) di parametri commerciali (come prezzo e qualità del bene, flessibilità e tempi di consegna, modalità e tempi di pagamento, garanzie di assistenza, etc.), (ii) dell'attendibilità professionale, sotto il profilo del rispetto della normativa vigente e (iii) dell'adeguatezza della struttura organizzativa e finanziaria, in relazione alle caratteristiche della fornitura richiesta. Inoltre, al fine di garantire il rispetto della personalità, la Società, nella scelta dei fornitori, deve ispirarsi a criteri che garantiscano ai lavoratori il rispetto dei diritti fondamentali, dei principi di parità di trattamento e di non discriminazione, nonché della tutela del lavoro minorile e della sicurezza sui luoghi di lavoro. A garanzia del rispetto di tali requisiti, la società si riserva la possibilità di effettuare ispezioni presso i fornitori al fine di garantire i requisiti minimi per la prosecuzione dei rapporti di collaborazione.

Articolo 18 - Rapporti con i Clienti

Boart & Wire persegue le proprie attività attraverso l'offerta di prodotti e servizi di qualità, a condizioni competitive e nel rispetto delle norme di settore, riconoscendo nella piena soddisfazione delle esigenze e nell'apprezzamento da parte dei clienti un fattore fondamentale del proprio successo. Pertanto, l'obiettivo perseguito è quello di garantire una risposta alle richieste dei propri clienti immediata, qualificata e competente, ispirando i propri comportamenti a correttezza negoziale, professionalità, imparzialità e trasparenza negli impegni contrattuali, nonché a cortesia e collaborazione.

Articolo 19 - Rapporti con le Istituzioni

La Società mantiene un rapporto collaborativo e trasparente con le istituzioni pubbliche nazionali, comunitarie e internazionali, con l'obiettivo di facilitare il dialogo su temi di interesse specifico, nel rispetto della normativa vigente, dei principi definiti nel Codice Etico e delle procedure aziendali applicabili, sulla base dei criteri generali di correttezza, trasparenza e lealtà.

Boart & Wire S.r.l. Unipersonale

Via Astico, n. 40 – 36030 Fara Vicentino (VI) - ITALY

P.Iva e C.F. 03273840243 – Cod. SDI: 2LCMINU

Tel +39 0445 1744139 - Fax. +39 0445 1744237

info@boartitaly.com – Pec: boartandwiresrl@legalmail.it – www.boartandwire.com



SALUTE E SICUREZZA & AMBIENTE

Articolo 20 - Salute e sicurezza negli ambienti di lavoro

La Società riconosce la rilevanza e la centralità della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro quali diritti fondamentali dei dipendenti e si impegna, pertanto, a migliorare costantemente il proprio sistema di prevenzione e protezione a tal riguardo. È fatto inoltre obbligo ai Destinatari, in ogni contesto che richieda particolare attenzione alla sicurezza personale, di astenersi da comportamenti che possano mettere a rischio la propria e altrui incolumità, segnalando tempestivamente ogni situazione di pericolo per la sicurezza propria o di terzi.

Articolo 21 – Tutela dell’ambiente

Boart & Wire si impegna a rispettare la normativa vigente in materia di tutela ambientale, adoperandosi affinché la propria attività d’impresa, in qualsiasi settore espletata, risulti conforme a tal riguardo ai più elevati standard di compatibilità e sicurezza. Particolare attenzione viene dedicata (i) alla riduzione del volume dei rifiuti generati; (ii) alla pianificazione dell’approvvigionamento delle materie prime e alla razionalizzazione degli imballaggi; (iii) alla riduzione dell’intensità energetica, al contenimento delle emissioni climalteranti e all’impiego di fonti energetiche rinnovabili; (v) alla riduzione dei consumi di acqua potabile.

WHISTLEBLOWING

Articolo 22 - Segnalazioni

Qualora un Destinatario venga a conoscenza di una condotta illecita rilevante ai sensi del D.lgs. 231/2001 e/o di un comportamento contrario ai principi e alle norme contenute nel Modello 231 e/o di una violazione del Diritto UE - sia che si tratti di una violazione già commessa, in procinto di essere perpetrata (sulla base di fondati sospetti) o che si tratti di una condotta volta ad occultare tali violazioni - è incoraggiato a riferirla tempestivamente attraverso i canali dedicati, a seconda che la segnalazione sia qualificabile come “ordinaria” o come “*whistleblowing*”. La Società assume tutte le cautele necessarie al fine di garantire i segnalanti contro ogni e qualsivoglia forma di ritorsione, discriminazione e/o penalizzazione, diretta o indiretta, per motivi collegati alla segnalazione effettuata, nonché di tutelare la riservatezza della loro identità e delle informazioni oggetto di segnalazione e, se del caso, l’anonimato.

Boart & Wire S.r.l. Unipersonale

Via Astico, n. 40 – 36030 Fara Vicentino (VI) - ITALY

P.Iva e C.F. 03273840243 – Cod. SDI: 2LCMINU

Tel +39 0445 1744139 - Fax. +39 0445 1744237

info@boartitaly.com – Pec: boartandwiresrl@legalmail.it – www.boartandwire.com



SISTEMA SANZIONATORIO

Articolo 23 - Struttura dell'impianto sanzionatorio

La violazione delle disposizioni del presente Codice Etico nonché dei principi contenuti nel Modello 231 e nelle procedure aziendali comporta, a carico dei Destinatari responsabili di tali violazioni, l'applicazione di provvedimenti sanzionatori indicati, tra l'altro, nel Modello 231 stesso. Tali violazioni, infatti, ledono il rapporto di fiducia instaurato con la Società, improntato a trasparenza, correttezza, integrità e lealtà.

In particolare, con riferimento ai dipendenti (compresi coloro aventi la qualifica di dirigente), la violazione delle suddette norme costituisce inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 2014 del Codice Civile e può, quindi, determinare l'avvio di procedimenti disciplinari a carico dei soggetti interessati, con ogni conseguenza di legge anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro, e ciò a prescindere dall'eventuale instaurazione di un procedimento penale o amministrativo - nei casi in cui il comportamento integri un'ipotesi di illecito - e dall'esito di quest'ultimo.

Con riferimento alle sanzioni irrogabili nei riguardi dei dipendenti, esse rientrano tra quelle previste dal sistema disciplinare aziendale e/o dal sistema sanzionatorio previsto dalle norme specialistiche contenute, in particolare, nei CCNL e negli Accordi Integrativi Aziendali di tempo in tempo applicabili alla Società, nel rispetto delle procedure previste dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori (Legge 300/1970) e di eventuali normative di settore.

Per quanto riguarda, invece, i collaboratori, i consulenti, i fornitori e/o i soggetti aventi relazioni d'affari con la Società, l'inosservanza delle disposizioni del presente Codice Etico e/o dei principi contenuti nel Modello 231 e nelle procedure aziendali costituisce inadempimento alle obbligazioni contrattuali assunte, con ogni conseguenza di legge, e può quindi comportare l'applicazione dei rimedi contrattualmente previsti (a titolo esemplificativo, applicazione di penali) ovvero - nei casi più gravi - la risoluzione del contratto e/o dell'incarico nonché il risarcimento dei danni eventualmente subiti dalla Società.

Il Codice Etico è approvato dal Consiglio di Amministrazione di Boart & Wire. Eventuali futuri aggiornamenti, dovuti ad adeguamenti normativi, all'evoluzione della sensibilità civile o altro, dovranno essere approvati dall'organo gestorio e diffusi tempestivamente a tutti i Destinatari.